

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

**Sindicato das Indústrias de Fiação, Tecelagem
e do Vestuário de Blumenau**

**Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias
de Fiação e Tecelagem de Blumenau**

Fiação e Tecelagem de Blumenau, Gaspar e Indaial

2005/2006

ÍNDICE DAS CLÁUSULAS DA CONVENÇÃO

Número da Página

CLÁUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL.....	3
CLÁUSULA 02 – REMUNERAÇÃO MÍNIMA.....	3
CLÁUSULA 03 – ADICIONAL NOTURNO	4
CLÁUSULA 04 – ANOTAÇÃO DO REGISTRO DE PONTO.....	4
CLÁUSULA 05 – ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES	4
CLÁUSULA 06 – ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS	4
CLÁUSULA 07 – AUXÍLIO CRECHE	4
CLÁUSULA 08 – AVISO PRÉVIO – DISPENSA	4
CLÁUSULA 09 – AVISO PRÉVIO PARA EMPREGADOS COM MAIS DE 45 ANOS DE IDADE	5
CLÁUSULA 10 – CAIXA DE PRIMEIROS SOCORROS	5
CLÁUSULA 11 – CHAMADAS ESPECIAIS OU DE EMERGÊNCIA	5
CLÁUSULA 12 – COMPLEMENTAÇÃO DE SALÁRIO BENEFÍCIO.....	5
CLÁUSULA 13 – COMUNICAÇÃO E INÍCIO DAS FÉRIAS.....	5
CLÁUSULA 14 – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA	5
CLÁUSULA 15 – CURSOS DE FORMAÇÃO E TREINAMENTO	5
CLÁUSULA 16 – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA	5
CLÁUSULA 17 – DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO.....	6
CLÁUSULA 18 – DIRIGENTE SINDICAL – LIBERAÇÃO	6
CLÁUSULA 19 – FALTAS JUSTIFICADAS.....	6
CLÁUSULA 20 – FÉRIAS – ANTECIPAÇÃO	6
CLÁUSULA 21 – FÉRIAS COLETIVAS – ABONO PECUNIÁRIO.....	6
CLÁUSULA 22 – FÉRIAS – PROPORCIONAIS.....	6
CLÁUSULA 23 – FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS.....	7
CLÁUSULA 24 – GARANTIA À GESTANTE.....	7
CLÁUSULA 25 – GARANTIA AO EMPREGADO NA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR.....	7
CLÁUSULA 26 – GARANTIA AOS INTEGRANTES DA COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO	7
CLÁUSULA 27 – GARANTIA DE EMPREGO – APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA 18 (DEZOITO) MESES	8
CLÁUSULA 28 – GARANTIA QUANDO DO RETORNO DE FÉRIAS INDIVIDUAIS.....	8
CLÁUSULA 29 – INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA	8
CLÁUSULA 30 – INDENIZAÇÃO POR ACIDENTE	9
CLÁUSULA 31 – INFORMAÇÃO SOBRE O NÚMERO DE ADMITIDOS E DEMITIDOS	9
CLÁUSULA 32 – INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO.....	9
CLÁUSULA 33 – JORNADA DE TRABALHO – ALTERNATIVAS.....	9
CLÁUSULA 34 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE SABADOS/FERIADOS.....	10
CLÁUSULA 35 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO PECUNIÁRIA.....	10
CLÁUSULA 36 – JORNADA EXTRAORDINÁRIA.....	10
CLÁUSULA 37 – JORNAL DO SINDICATO LABORAL	10
CLÁUSULA 38 – LICENÇA REMUNERADA PARA MÃE ADOTANTE	10
CLÁUSULA 39 – MÃO-DE-OBRA TERCEIRIZADA	10
CLÁUSULA 40 – PERÍODO DE APROVAÇÃO.....	10
CLÁUSULA 41 – QUADRO DE AVISOS.....	10
CLÁUSULA 42 – READAPTAÇÃO DO ACIDENTADO.....	10
CLÁUSULA 43 – RESSARCIMENTO DE DESPESAS	11
CLÁUSULA 44 – SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO.....	11
CLÁUSULA 45 – SINDICALIZAÇÃO.....	11
CLÁUSULA 46 – UNIFORMES DE TRABALHO	11
CLÁUSULA 47 – PENALIDADES.....	11
CLÁUSULA 48 – QUITAÇÃO	11
CLÁUSULA 49 – VIGÊNCIA.....	11
CLÁUSULA 50 – ASSINATURA DA CONVENÇÃO	12

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO

Pelo presente instrumento, de um lado o **SINDICATO DAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO, TECELAGEM E DO VESTUÁRIO DE BLUMENAU**, com sede nesta cidade de Blumenau – SC, à rua Alwin Schrader 89, neste ato representado por seu presidente, Sr. **Ulrich Kuhn**, e de outro, o **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS INDÚSTRIAS DE FIAÇÃO E TECELAGEM DE BLUMENAU**, com sede nesta cidade de Blumenau – SC, à rua Dr. Luiz de Freitas Melro, 365, neste ato representado por seu presidente, Sr. **Jaimir Ferrari**, devidamente autorizados, de acordo com as respectivas atas das Assembléias Gerais realizadas para este fim, fica estabelecido e firmado, dentro de suas bases territoriais, representando os municípios de Blumenau, Gaspar e Indaial, uma **CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO**, regida pelas cláusulas e condições seguintes:

CLÁUSULA 01 – REAJUSTE SALARIAL

As EMPRESAS representadas pelo Sindicato da categoria econômica ora conveniente, reajustarão os salários dos integrantes da categoria profissional, independentemente da faixa salarial, no mês de Setembro de 2005, com o percentual de 5,5 % (cinco vírgula cinco por cento) incidente sobre o salário devido em Agosto de 2005.

Parágrafo Primeiro

Estão excluídos da presente cláusula:

- a) Os empregados admitidos a partir de 01 de Setembro de 2005;
- b) Os empregados com contratos por prazo determinado (experiência), firmados antes de 01 de Setembro de 2005, que não foram contratados quando do respectivo termo, respeitados os valores mínimos fixados na cláusula 02.

Parágrafo Segundo

Poderão ser compensadas as antecipações salariais de caráter geral e espontâneas concedidas em relação à data base Setembro de 2005.

Parágrafo Terceiro

As diferenças salariais resultantes da aplicação desta cláusula, incidentes sobre os contratos rescindidos até 24 de outubro de 2005, inclusive, deverão ser pagas na respectiva empresa, a partir de dezembro de 2005, até 05 (cinco) dias úteis após a solicitação do ex-empregado ter sido protocolada no departamento pessoal da empresa, dispensada sua homologação.

CLÁUSULA 02 – REMUNERAÇÃO MÍNIMA

Considerando-se o valor fixo mais parcelas variáveis, se houver, fica estabelecido a partir de 01 de Setembro de 2005, uma remuneração mínima mensal de R\$ 410,00 (quatrocentos e dez reais) inicial e R\$ 450,00 (quatrocentos e cinquenta reais) após 90 (noventa) dias contados da data de admissão do empregado na empresa, considerada jornada mensal de 220 horas.

CLÁUSULA 03 – ADICIONAL NOTURNO

A hora trabalhada no período noturno, será remunerada com adicional legal de 20% (vinte por cento) somado de 5% (cinco por cento), de sorte que no total, o adicional noturno seja de 25% (vinte e cinco por cento).

CLÁUSULA 04 – ANOTAÇÃO DO REGISTRO DE PONTO

O espaço de tempo registrado no cartão-ponto igual ou inferior a quinze minutos imediatamente anteriores ao início da jornada normal de trabalho ou posteriores ao término da jornada normal de trabalho, não será considerado como efetivamente trabalhado.

CLÁUSULA 05 – ASSISTÊNCIA SINDICAL NAS RESCISÕES

As homologações das rescisões dos contratos de trabalho serão feitas no Sindicato, desde que o empregado já tenha completado, pelo menos, 91 (noventa e um) dias de serviço na empresa, podendo, o pagamento do valor das parcelas rescisórias, ser efetuado por crédito em conta corrente bancária, aberta em nome do mesmo.

CLÁUSULA 06 – ATESTADOS MÉDICOS E ODONTOLÓGICOS

Assegura-se eficácia aos atestados médicos e odontológicos fornecidos por profissionais do sindicato dos trabalhadores, para o fim de abono de faltas ao serviço, desde que existente convênio do sindicato com a Previdência Social, salvo se o empregador possuir serviço próprio ou conveniado.

CLÁUSULA 07 – AUXÍLIO CRECHE

As empresas onde trabalharem pelo menos 30 empregadas com mais de 16 anos de idade, e que não possuam creche própria, poderão optar entre celebrar o convênio previsto no parágrafo 2º do art. 389 da CLT, ou reembolsar diretamente à empregada as despesas comprovadamente havidas com a guarda, vigilância e assistência de filho, menor sob sua guarda decorrente de autorização judicial ou legalmente adotado, em creche credenciada, de sua livre escolha, até o limite do valor correspondente a R\$ 50,00 (cinquenta reais), por mês e por menor, até 12 (doze) meses do retorno da licença compulsória. Na falta do comprovante supra mencionado, será pago diretamente às empregadas o valor correspondente a R\$25,00 (vinte e cinco reais) por mês.

Parágrafo Primeiro

No caso de menor legalmente adotado ou sob guarda deferida judicialmente, o benefício será concedido observando-se a idade limite de até 12 (doze) meses.

Parágrafo Segundo

O auxílio creche objeto desta cláusula não integrará, para nenhum efeito o salário da empregada.

Parágrafo Terceiro

Estão excluídas do cumprimento desta cláusula as empresas que tiverem condições iguais ou mais favoráveis; quando inferiores serão complementadas até os percentuais estipulados no "caput".

CLÁUSULA 08 – AVISO PRÉVIO – DISPENSA

O empregado despedido fica dispensado do cumprimento do aviso prévio quando comprovar a obtenção de novo emprego, desonerando a empresa do pagamento dos dias não trabalhados.

CLÁUSULA 09 – AVISO PRÉVIO PARA EMPREGADOS COM MAIS DE 45 ANOS DE IDADE

O empregado que tiver completado 45 (quarenta e cinco) anos de idade, quando da dispensa sem justa causa, por iniciativa do empregador, terá direito a uma indenização especial de valor correspondente a 30 (trinta) dias de seu salário nominal mensal, vigente à época do desligamento, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 5 (cinco) anos consecutivos, preservado o aviso prévio legal de 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA 10 – CAIXA DE PRIMEIROS SOCORROS

As empresas com menos de 100 (cem) empregados, manterão uma caixa de primeiros socorros no estabelecimento industrial.

Parágrafo Único

Recomenda-se, em quaisquer das hipóteses acima, que as empresas coloquem à disposição, em caso de emergência, um veículo para a locomoção de empregados doentes ou acidentados, no âmbito da empresa.

CLÁUSULA 11 – CHAMADAS ESPECIAIS OU DE EMERGÊNCIA

Quando o empregado for convocado em sua residência, para realizar serviços extraordinários, terá garantida a remuneração de no mínimo, 03 (três) horas extras, quando o trabalho realizado for inferior a este período de tempo.

CLÁUSULA 12 – COMPLEMENTAÇÃO DE SALÁRIO BENEFÍCIO

Quando o empregado ficar afastado por doença ou acidente do trabalho a cargo da Previdência Social, receberá uma complementação de salário até seu valor líquido, limitado ao teto da Previdência Social, pelo número de dias de seu afastamento, até o limite máximo de 60 (sessenta) dias, sem que tal fato, no caso deste último, implique no reconhecimento de eventual responsabilidade civil e criminal.

CLÁUSULA 13 – COMUNICAÇÃO E INÍCIO DAS FÉRIAS

As empresas, exceto na ocorrência de força maior ou prejuízos, devidamente comprovados, terão que comunicar ao empregado, com antecedência mínima de 30 (trinta) dias, o período de gozo de férias.

CLÁUSULA 14 – CONTRIBUIÇÃO ASSOCIATIVA

As empresas que não recolherem ao sindicato laboral os descontos relacionados com as contribuições associativas e assistenciais, até o dia 08 (oito) do mês subsequente a sua realização, incorrerão na multa de 3% (três por cento) ao mês sobre o montante não recolhido, mais juros de 1% (um por cento) ao mês relativo ao período de atraso.

Parágrafo Único

A multa referida na "caput" será acrescida de mais 2% (dois por cento), totalizando 5% (cinco por cento), se a mora ultrapassar o 30º (trigésimo) dia.

CLÁUSULA 15 – CURSOS DE FORMAÇÃO E TREINAMENTO

Não serão pagas nem como horas normais e nem como horas extras, aquelas que os empregados dispenderem fora do horário normal de trabalho para participar de cursos de formação e treinamento, quando estes forem colocados à disposição dos empregados para sua adesão.

CLÁUSULA 16 – DEMISSÃO POR JUSTA CAUSA

No caso de dispensa por justa causa, a empresa comunicará por escrito ao empregado, dando o motivo básico da sua demissão.

CLÁUSULA 17 – DESCONTOS EM FOLHA DE PAGAMENTO

Ficam as empresas autorizadas a efetuar descontos na folha de pagamento de seus empregados, relativos a assistência médica e odontológica, seguro de vida em grupo, seguro saúde, contribuições em prol das agremiações recreativas, culturais e esportivas, auxílio educacional, compras, débitos de empréstimos e quotas de cooperativas e similares, mensalidades do sindicato e taxa de reversão, assegurando-se ao empregado, o direito de oposição ao desconto, mediante prévia e escrita comunicação devidamente protocolada no departamento pessoal da empresa.

CLÁUSULA 18 – DIRIGENTE SINDICAL – LIBERAÇÃO

Os dirigentes sindicais, não licenciados, serão liberados, 25 (vinte e cinco) dias/ano, por empresa, na base territorial, para participar de encontros, congressos, seminários e outras atividades de interesse da categoria, sem prejuízo da remuneração correspondente, e, após solicitação do sindicato, com no mínimo 5 (cinco) dias de antecedência.

Parágrafo Único

A liberação de que trata o "caput" poderá ser de até 60 (sessenta) dias, mas do 26° ao 60° dia as horas não trabalhadas, não serão remuneradas.

CLÁUSULA 19 – FALTAS JUSTIFICADAS

Não serão descontados os dias, o repouso remunerado e feriados da semana, quando o empregado faltar ao serviço nos seguintes casos devidamente comprovados:

- a) – falecimento de sogro(a), 2 (dois) dias consecutivos;
- b) – falecimento de avó (ô), 1 dia;
- c) – falecimento do cônjuge, filhos, pai e mãe, 3 (três) dias consecutivos;
- d) – internamento de cônjuge (exceto para maternidade) ou de filhos menores de quatorze anos – 01 (um) dia;
- e) – matrimônio do empregado – 03 (três) dias úteis;
- f) – acompanhamento de filho, enfermo, menor que 6 (seis) anos, em uma consulta médica, por empregado, na vigência da convenção;

CLÁUSULA 20 – FÉRIAS – ANTECIPAÇÃO

As empresas, em decorrências de problemas técnicos, financeiros ou outros decorrentes de força maior, depois de informarem ao Sindicato Laboral, poderão programar e realizar férias antecipadas para os empregados com período aquisitivo incompleto.

CLÁUSULA 21 – FÉRIAS COLETIVAS – ABONO PECUNIÁRIO

Para atender ao que dispõe o artigo 143, § 2° da CLT, fica ajustado que as empresas que concederem férias coletivas de até 20 (vinte) dias estarão autorizadas a aceitar os pedidos individuais dos empregados que desejarem a concessão de abono pecuniário (1/3 das férias).

CLÁUSULA 22 – FÉRIAS – PROPORCIONAIS

O empregado que rescindir espontaneamente o contrato de trabalho e contar mais de 06 (seis) e menos de 12 (doze) meses de serviço, terá direito a indenização de férias proporcionais, à razão de 1/12 (um doze avos), da respectiva remuneração mensal, por mês completo de trabalho.

CLÁUSULA 23 – FORNECIMENTO DE DOCUMENTOS

As empresas fornecerão ao empregado, a segunda via do contrato de experiência, até no máximo 15 (quinze) dias após a data da assinatura.

CLÁUSULA 24 – GARANTIA À GESTANTE

À empregada gestante será garantido o emprego ou salário, desde a confirmação da gravidez até 60 (sessenta) dias após o retorno da licença compulsória.

Parágrafo Primeiro

Excetuam-se das garantias previstas no "caput", os casos de demissão por justa causa, término de contrato de trabalho por prazo determinado, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologados pelo Sindicato, nas duas últimas hipóteses.

Parágrafo Segundo

Não serão considerados, para contagem do período de garantia previsto no "caput" as férias vencidas e o aviso prévio.

CLÁUSULA 25 – GARANTIA AO EMPREGADO NA PRESTAÇÃO DO SERVIÇO MILITAR

Terá garantia de emprego ou salário, o empregado em idade de prestação do Serviço Militar obrigatório, desde a data do alistamento, devidamente comprovado perante a empresa, até 60 (sessenta) dias após o desligamento da unidade militar em que serviu, ou da dispensa de engajamento, desde que tenha se apresentado até 20 (vinte) dias após o desligamento ou dispensa.

Parágrafo Primeiro

O empregado deverá fazer a comprovação de alistamento anterior sob pena de não configurar a garantia, até 60 (sessenta) dias após a datação do aviso prévio.

Parágrafo Segundo

Excetuam-se das garantias previstas no "caput", os casos de demissão por justa causa, término de contrato de trabalho por prazo determinado, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologados pelo Sindicato, nas duas últimas hipóteses.

Parágrafo Terceiro

Não serão considerados, para contagem do período de garantia previsto no "caput" as férias vencidas e o aviso prévio.

CLÁUSULA 26 – GARANTIA AOS INTEGRANTES DA COMISSÃO DE NEGOCIAÇÃO

Aos empregados com contrato em curso (sem aviso prévio) que participaram da comissão de negociação desta convenção, conforme relação protocolada pelo Sindicato de Trabalhadores na entidade Patronal, fica assegurado o emprego ou salário, a partir da assinatura desta convenção até 31/08/2006.

Parágrafo Primeiro

Para a próxima negociação, a comissão fica limitada a 20 (vinte) empregados.

Parágrafo Segundo

Excetuam-se das garantias previstas no "caput", os casos de demissão por justa causa, término de contrato de trabalho por prazo determinado, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologados pelo Sindicato, nas duas últimas hipóteses.

CLÁUSULA 27 – GARANTIA DE EMPREGO – APOSENTADORIA VOLUNTÁRIA 18 (DEZOITO) MESES

Ao empregado que, comprovadamente estiver a um máximo de 18 (dezoito) meses da aquisição do direito à aposentadoria em seus prazos mínimos, fica durante este tempo, assegurado o emprego ou salário, desde que trabalhe na empresa há pelo menos 06 (seis) anos ininterruptos. Adquirido o direito, extingue-se a garantia.

Parágrafo Primeiro

Ocorrendo rescisão sem justa causa e preenchendo o empregado os requisitos do "caput", terá o prazo de 120 (cento e vinte) dias contados da comunicação da dispensa para comprovar perante o Departamento Pessoal o tempo de serviço reconhecido pela Previdência Social.

Parágrafo Segundo

Caso não seja proferida decisão administrativa no prazo do parágrafo anterior, reconhecendo o tempo de serviço não creditado, deverá o empregado comprovar na empresa tal fato, hipótese em que o contrato será suspenso pelo prazo de até 01 (um) ano.

Parágrafo Terceiro

Ocorrendo a hipótese de comprovação do tempo de serviço que o habilite à condição de pré-aposentadoria, no prazo previsto nas disposições anteriores, é facultado à empresa:

- a) – cancelar definitivamente a rescisão, reintegrando e indenizando o (s) salário (s) correspondente (s) ao período verificado entre a extinção do contrato e a suspensão do ato rescisório, limitado em até 120 (cento e vinte) dias ou;
- b) – indenizar o período contado da extinção do contrato de trabalho até o término do prazo da garantia, excluído, o prazo de suspensão do contrato de trabalho previsto no parágrafo anterior.

Parágrafo Quarto

Ocorrendo a reintegração será facultado às empresas reaver as verbas rescisórias, compensando-as com a indenização prevista na letra "a" supra e, sendo necessário, de parcelas salariais vincendas a critério das partes, salvo se o empregado no ato da reintegração devolver a importância em questão. Referida importância será corrigida pelos índices de reposição salarial do período.

Parágrafo Quinto

Excetuam-se das garantias previstas no "caput", os casos de demissão por justa causa, pedido de demissão ou acordo entre as partes, devidamente homologados pelo Sindicato, nas duas últimas hipóteses.

CLÁUSULA 28 – GARANTIA QUANDO DO RETORNO DE FÉRIAS INDIVIDUAIS.

Terá garantia de emprego ou salário, o empregado que retornar ao trabalho após as férias individuais, por um período igual ao que ficar afastado em férias, limitado ao máximo de 30 (trinta) dias.

CLÁUSULA 29 – INDENIZAÇÃO APOSENTADORIA

O empregado fará jus, quando da aposentadoria espontânea com efetivo desligamento da empresa em até 30 (trinta) dias da ciência da concessão do benefício, a uma indenização especial, paga de uma única vez, desde que preenchidas as seguintes condições:

- a) – 1 (um) salário nominal mensal, quando contar de 5 (cinco) a 10 (dez) anos de serviço contínuos na mesma empresa;

- b) – 1,5 (um vírgula cinco) salário nominal mensal, quando contar de 10 (dez) a 15 (quinze) anos de serviço contínuos na mesma empresa.;
- c) – 2 (dois) salários nominal mensal, quando contar com mais de 15 (quinze) anos de serviço contínuos na mesma empresa.

Parágrafo Único

Fica excluída do cumprimento desta cláusula a empresa que através de políticas internas tiver condições iguais ou mais favoráveis e quando inferiores, serão complementadas até os valores estipulados no "caput".

CLÁUSULA 30 – INDENIZAÇÃO POR ACIDENTE

As empresas, em caso de acidente de trabalho, com morte ou invalidez total permanente, pagarão à família do empregado ou ao acidentado, em trinta dias, de uma só vez, uma indenização equivalente a 5 (cinco) vezes o salário nominal mensal do mesmo, sem que tal fato implique na aceitação de eventual responsabilidade civil e criminal.

Parágrafo Único

Se for constatada culpa do empregado, quando da ocorrência de acidente de trajeto, a empresa ficará liberada da indenização.

CLÁUSULA 31 – INFORMAÇÃO SOBRE O NÚMERO DE ADMITIDOS E DEMITIDOS

Mensalmente, até o dia 10 (dez) de cada mês, as empresas deverão fornecer ao Sindicato Laboral e Patronal, o número de empregados admitidos e demitidos, no mês imediatamente anterior.

CLÁUSULA 32 – INTERVALO PARA REPOUSO E ALIMENTAÇÃO

As empresas, mediante adesão da maioria dos empregados, poderão pleitear diretamente ao órgão competente, a redução, para até 30 (trinta) minutos, do intervalo para refeição e repouso.

CLÁUSULA 33 – JORNADA DE TRABALHO – ALTERNATIVAS

Além das jornadas de trabalho já implantadas nas empresas e para cumprimento do disposto no inciso XIII do artigo 7º da Constituição Federal, as partes reconhecem como válida a adoção, pelas empresas representadas pelo Sindicato Patronal de qualquer das seguintes alternativas:

- a) Funcionamento nos horários diurnos durante uma semana com duração de 40 (quarenta) horas (cinco dias de 8 horas), e na semana seguinte uma jornada de 48 (quarenta e oito) horas (seis dias de 8 horas) – semana espanhola;
- b) Funcionamento de semana de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho (de segunda à sexta-feira, 8 horas diárias e aos sábados 4 horas de trabalho);
- c) Funcionamento da semana de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho para o terceiro turno, sendo no domingo das 22:30 horas às 05:00 horas e de segunda à sexta-feira das 22:00 às 5:00 horas;
- d) Funcionamento da semana de 44 (quarenta e quatro) horas de trabalho, de segunda a sexta-feira, sem expediente aos sábados, compensando as horas do sábado durante os demais dias da semana, sendo nos seguintes horários:
 - 1º turno: 05:00 às 14:18 horas – com 30 (trinta) minutos de intervalo;
 - 2º turno: 14:18 às 23:24 horas – com 30 (trinta) minutos de intervalo;
 - 3º turno: 23:24 às 05:00 horas – com 30 (trinta) minutos de intervalo;
 - Horário Normal: 07:30 às 17:18 horas – com 60 (sessenta) minutos de intervalo.
- e) Funcionamento de 5º turno, com trabalho aos sábados e/ou domingos e/ou feriados com jornadas diárias de até 12 (doze) horas.

CLÁUSULA 34 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO DE SABADOS/FERIADOS

As empresas que compensarem o trabalho aos sábados, parcial ou integralmente, prorrogando a jornada de trabalho nos demais dias, não considerarão como horas extraordinárias esta prorrogação se algum feriado recair no sábado, assim como não exigirão que sejam repostas as horas que seriam prorrogadas, quando ocorrer feriado de segunda a sexta-feira.

CLAUSULA 35 – JORNADA DE TRABALHO – COMPENSAÇÃO PECUNIÁRIA.

Além das formas usualmente estabelecidas, as empresas que pretenderem dar folga aos empregados em dias intercalados com feriados, fins de semana, carnaval e festas de final de ano, poderão fazê-lo, mediante acordo realizado com a maioria dos mesmos, compensando-se a folga pelo não pagamento das horas de trabalho realizadas em um dos dias dos meses que tiverem 31 (trinta e um) dias, excetuando-se o mês de Março, considerando-se um dia não pago, por um dia de folga. Para os empregados menselistas, o acordo estabelecerá a forma de compensação.

CLÁUSULA 36 – JORNADA EXTRAORDINÁRIA

As horas extras, realizadas em dias de jornada normal de trabalho, serão remuneradas com o acréscimo de 75% (setenta e cinco por cento), sobre o valor da hora normal, e as realizadas em repouso semanais e feriados com 120% (cento e vinte por cento), de acréscimo sobre a hora normal.

CLÁUSULA 37 – JORNAL DO SINDICATO LABORAL

As empresas colocarão à disposição dos seus empregados em local visível e de fácil acesso, o Jornal do Sindicato Laboral entregue nas empresas e de responsabilidade do Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Fiação e Tecelagem de Blumenau.

CLÁUSULA 38 – LICENÇA REMUNERADA PARA MÃE ADOTANTE

As empresas concederão licença remunerada de 92 (noventa e dois) dias, para as empregadas que adotarem judicialmente crianças na faixa etária de 0 (zero) a 6 (seis) meses de idade, prazo este contado da data em que foi assinado o termo de guarda e responsabilidade.

CLÁUSULA 39 – MÃO-DE-OBRA TERCEIRIZADA

As empresas não poderão utilizar-se de mão-de-obra de terceiros nas atividades fins dentro dos setores produtivos, exceto nos casos de mão-de-obra temporária, previstos em Lei.

CLÁUSULA 40 – PERÍODO DE APROVAÇÃO

O período de aprovação para uma nova função, não poderá exceder a 90 (noventa) dias, após o que o empregado deverá ser efetivado na nova função, exceção feita aos cargos de chefia.

CLÁUSULA 41 – QUADRO DE AVISOS

As empresas, através da área de pessoal, manterão quadro de avisos à disposição do Sindicato Laboral, quando dele receberem correspondência assinada pelo Presidente ou seu Representante Legal, solicitando a fixação de comunicações oficiais com seu timbre.

CLÁUSULA 42 – READAPTAÇÃO DO ACIDENTADO

As empresas não medirão esforços em dar condições de readaptação, para outra função ao empregado acidentado no trabalho e incapacitado para exercer aquela anterior ao acidente, sendo esta recomendação estendida ao empregado que adquiriu doença profissional.

CLÁUSULA 43 – RESSARCIMENTO DE DESPESAS

No caso de prestação de serviços externos, que exijam do empregado despesas superiores àquelas habituais, no que se refere a transporte, estada ou alimentação, desde que estas despesas não estejam anteriormente contratadas, a empresa, observada suas normas internas sobre o assunto, reembolsará a diferença que for comprovada.

CLÁUSULA 44 – SALÁRIO DE SUBSTITUIÇÃO

Nas substituições superiores a 31 (trinta e um) dias, haverá pagamento da diferença salarial, enquanto durar a substituição, exceção a cargos de chefia, pessoal administrativo e pessoal em treinamento.

CLÁUSULA 45 – SINDICALIZAÇÃO

As empresas, no ato da admissão do empregado, apresentarão, entre os documentos necessários ao registro, a proposta de filiação ao Sindicato Laboral e concederão ao contratado inteira liberdade de associação.

CLÁUSULA 46 – UNIFORMES DE TRABALHO

As empresas, quando exigirem o uso, deverão fornecer gratuitamente aos empregados; uniformes, macacões e outras vestimentas, equipamentos de proteção individual e de segurança.

CLÁUSULA 47 – PENALIDADES

Descumprimento de Obrigação de Fazer: As empresas pagarão multa correspondente a 2% (dois por cento), do valor da remuneração percebida pelo empregado, pelo descumprimento de obrigações de fazer, por infração e por empregado atingido, em favor deste.

Parágrafo Primeiro

A presente multa não se aplica em relação às cláusulas que já trazem, em seu próprio texto, punição pecuniária.

Parágrafo Segundo

A aplicação da multa estipulada no "caput" só se efetivará quando, após ter sido a parte infratora notificada e tiver expirado o prazo de 20 (vinte) dias para a regularização.

CLÁUSULA 48 – QUITAÇÃO

Com a assinatura deste instrumento, as partes dão por supridas as regras da negociação coletiva, restando quitado o período compreendido entre 01 de Setembro de 2004 a 31 de Agosto de 2005, bem como eventuais obrigações dele decorrentes, sendo a presente Convenção Coletiva de Trabalho firmada com base nos artigos 7º, incisos VI e XXVI da Constituição Federal, mantida a data base da categoria em 1º de Setembro.

CLÁUSULA 49 – VIGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho tem vigência de 24 de Outubro de 2005 até 31 de Agosto de 2006, independente de depósito de registro na DRT, exceção feita às cláusulas que contenham vigência específica.

CLÁUSULA 50 – ASSINATURA DA CONVENÇÃO

E, por estar justo e convencionado, os representantes legais das entidades acima referidas, assinam o presente instrumento, submetendo-o a registro e depósito na Delegacia Regional do Trabalho de Santa Catarina, com sede em Florianópolis.

Blumenau SC, 24 de Outubro de 2005.

Ulrich Kuhn
Presidente
Sindicato das Indústrias de
Fiação, Tecelagem e do
Vestuário de Blumenau

Jaimir Ferrari
Presidente
Sindicato dos Trabalhadores
nas Indústrias de Fiação e
Tecelagem de Blumenau